

ETICKÝ KÓDEX

Foxconn Slovakia, spol. s r.o.

Obsah

Príhovor.....	4
1. Všeobecné informácie.....	5
1.1 Rozsah.....	5
1.2 Zodpovednosť.....	5
1.3 Podpora.....	6
2. Všeobecné normy etického správania.....	6
2.1 Dodržiavanie zákonov a interných pravidiel.....	6
2.2 Obchodná integrita.....	7
2.3. Zverejňovanie informácií.....	7
2.4. Žiadna neprimeraná výhoda.....	7
2.5 Čestné podnikanie, reklama a súťaž.....	7
2.6 Ochrana duševného vlastníctva.....	8
2.7 Súkromie a osobné údaje.....	8
2.8 Majetok spoločnosti.....	8
3. Pracovné a ľudské práva.....	9
3.1 Rovnaká možnosť zamestnania.....	9
3.2 Zákaz nútenej práce, poplatkov/pokút a voľný pohyb zamestnancov.....	9
3.3 Zákaz obtiažovania.....	10
3.4 Netolerancia násilia.....	10
3.5 Mzdy.....	10
3.6. Sloboda združovania.....	10
4. Zdravie a bezpečnosť.....	11
4.1 Zabezpečenie strojových zariadení.....	11
4.2 Hygiena.....	11
4.3 Bezpečnosť pri práci.....	11
4.4 Príprava na mimoriadnu situáciu.....	12
4.5 Pracovné úrazy a choroby z povolania.....	12
4.6 Ergonómia.....	12
4.7 Sanitácia a stravovanie.....	12
4.8 Komunikácia.....	12
5. Životné prostredie.....	12

5.1 Obmedzenia obsahu produktov	13
5.2 Nebezpečné materiály	13
5.3 Tuhý odpad	13
5.4 Emisie	13
5.5 Environmentálne povolenia a ohlasovanie	13
5.6 Prevencia znečistenia, znižovanie objemu zdrojov	13
5.7 Vodné zdroje.....	13
5.8 Spotreba energií	13
6. Vedenie podnikateľskej činnosti.....	14
6.1 Konflikt záujmov	14
6.2 Vzťahy s dodávateľmi a partnermi.....	15
6.3 Dary a pozornosti	15
6.3.1 Prijímanie a ponúkanie darov	15
6.3.2 Úplatky a korupcia.....	16
6.4 Pranie špinavých peňazí a podpora terorizmu	17
6.5 Zodpovedné získavanie minerálov.....	17
6.6 Vzťahy s médiami, sociálne médiá.....	17
7. Podávanie sťažností	18

Príhovor

Spoločnosť Foxconn Slovakia je popredným slovenským výrobcom elektrotechnických produktov rôznych svetových značiek. V jej výrobnom portfóliu aktuálne prevláda produkcia televízorov a dosiek plošných spojov SMT technológiou pre televízory, menší podiel tvorí výroba komponentov pre automobilový priemysel. Foxconn Slovakia je súčasťou taiwanskej skupiny Foxconn Technology Group, ktorá je najväčším výrobcom elektroniky na svete.

Jedným z globálnych záväzkov spoločnosti Foxconn je byť sociálne a environmentálne zodpovednou spoločnosťou. K tomuto cieľu sa hlási aj Foxconn Slovakia prostredníctvom svojho Etického kódexu.

Etický kódex patrí k najdôležitejším dokumentom spoločnosti, ktorý zdôrazňuje jej snahu konať a správať sa za každých okolností eticky. Samotnú firmu však reprezentujú najmä jej zamestnanci, ktorí sú svojim konaním zodpovední nielen za svoju, ale aj firemnú povesť. To, ako ich, ako aj Foxconn Slovakia, budú vnímať externí partneri a kolegovia v rámci spoločnosti, závisí nielen od pracovných výsledkov, ale aj dodržiavania predpisov etického a morálneho správania. Preto sa Etickým kódexom musia pri svojej každodennej činnosti riadiť všetci zamestnanci a spolupracovníci Foxconn Slovakia. Dokument zároveň upravuje aj princípy pre obchodných partnerov spoločnosti.

Neetické správanie, porušovanie predpisov má vplyv na dobré meno spoločnosti. Preto je potrebné už i pri náznaku nesprávneho konania reagovať, hoci to pre mnohých môže byť nepríjemné. Nevšímavosť v tomto prípade nie je riešením a oslabuje všetkých.

Foxconn Slovakia netoleruje korupciu, porušovanie ľudských práv, ani predpisov týkajúcich sa ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci a ochrany životného prostredia. Akýkoľvek nesúlad správania sa jednotlivca s Etickým kódexom je potrebné oznámiť. Osoby, ktorá tak urobí, sa nemusia obávať postihu, pretože netolerujeme prijímanie odplaty voči zamestnancom, ktorí v dobrej viere oznámia podozrenie z neetického správania.

Etický kódex spoločnosti budeme ďalej aktualizovať tak, aby vždy reflektoval aktuálnu situáciu a interné pravidlá, a aby zaväzoval všetkých zamestnancov k etickému správaniu.



Peter Hrčka

Výkonný riaditeľ

Foxconn Slovakia, spol. s r.o.

1. Všeobecné informácie

1.1 Rozsah

Etický kódex spoločnosti Foxconn Slovakia spol. s r.o. (v tomto dokumente označená aj ako spoločnosť alebo Foxconn Slovakia) stanovuje základné štandardy, ktoré musia dodržiavať všetci zamestnanci spoločnosti.

Tento Etický kódex bol schválený vedením spoločnosti (Management Committee) dňa 13. 10. 2021 a platný je od 1. 11. 2021.

Etický kódex Foxconn Slovakia je v súlade s dokumentom materskej spoločnosti Foxconn "Globálna politika spoločnosti Foxconn, týkajúca sa kódexu správania; Sociálna a environmentálna zodpovednosť (SER)", ktorý je okrem iného odvodený aj z Kódexu koalície RBA (Responsible Business Alliance).

1.2 Zodpovednosť

Všetky rozhodnutia zamestnancov spoločnosti sa musia riadiť týmto Etickým kódexom, a to bez ohľadu na to, akú prácu vykonávajú, keďže kódex platí pre všetkých zamestnancov. Preto sa musí každý zamestnanec oboznámiť s pravidlami obsiahnutými v tomto Etickom kódexe.

Je nevyhnutné, aby sa každý zamestnanec spoločnosti riadil zásadami Etického kódexu, tak, aby všetci:

- vykonávali aktivity s ohľadom na ochranu životného prostredia
- pracovali na bezpečných pracovných miestach, dodržiavali všetky platné predpisy ohľadne bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci, zúčastnili sa bezpečnostných školení a ihneď hlásili nebezpečné situácie
- ukazovali rešpekt voči kolegom a partnerom, a to tak slovami, ako aj prístupom a činmi
- budovali dobré vzťahy s ostatnými zamestnancami, zákazníkmi alebo dodávateľmi, rovnako ako aj s miestnou komunitou
- konali bezúhonne a čestne
- zodpovedne pracovali s cieľom dosiahnuť čo najlepšie výsledky a prispeli tak k úspechu spoločnosti
- zaistili, aby sa v obchodných partnerstvách uplatňovali tie najvyššie etické postupy
- boli spoľahliví a vždy splnili záväzky spoločnosti voči ostatným
- dodržiavali pracovno-právne predpisy vzťahujúce sa k činnosti spoločnosti, rovnako ako aj pravidlá stanovené Kódexom koalície RBA (Responsible Business

Alliance). Kódex koalície RBA je dostupný na http://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct7.0_Czech.pdf

Aj keď kódex poskytuje množstvo pravidiel a odporúčaní týkajúcich sa zásad osobnej integrity a etického konania v pracovnom živote, nemôže obsiahnuť všetky situácie. Nenahrádza teda vlastnú zodpovednosť každého zamestnanca, nutnosť používať vlastný úsudok a povinnosť poradiť sa o vhodnom správaní a postupe v prípade potreby.

1.3 Podpora

Všetci zamestnanci spoločnosti, obzvlášť jej vedúci pracovníci, musia konať bezúhonne. Spoločnosť očakáva, že práve títo zamestnanci pôjdu ostatným príkladom a budú inšpirovať ostatných k prijatiu Etického kódexu a jeho dodržiavania prostredníctvom:

- podpory etických rozhodnutí
- vytvárania otvoreného pracovného prostredia, kde sa členovia tímu môžu cítiť bezpečne pri vznesení pochybností o dodržiavaní pravidiel a čestného konania
- hľadani pomoci pri riešení problémov, ak sa objavia

Každý vedúci zamestnanec nesie zodpovednosť za svojich zamestnancov, a preto by ich vzájomný vzťah mal prinášať obojstranný rešpekt. Očakáva sa, že každý vedúci zamestnanec bude konať tak, aby bol svojim správaním a vystupovaním vzorom pre svojich zamestnancov.

2. Všeobecné normy etického správania

Následkom nelegálneho či neetického správania môžu byť pokuty pre spoločnosť, strata obchodných partnerov, či poškodenie dobrého mena spoločnosti.

Preto Foxconn Slovakia dodržiava najvyššie štandardy etiky, snaží sa o vytvorenie firemnej kultúry založenej na dôvere a osobnej zodpovednosti.

2.1 Dodržiavanie zákonov a interných pravidiel

Foxconn Slovakia dodržiava platnú legislatívu Slovenskej republiky a svoje podnikateľské aktivity vykonáva čestným a etickým spôsobom. Od zamestnancov sa rovnako očakáva a vyžaduje, aby dodržiavali platnú legislatívu Slovenskej republiky, ako aj všetky interné predpisy, ktoré sa týkajú konkrétnej náplne práce. Medzi zodpovednosť každého zamestnanca patrí aj to, že sa oboznámi a porozumie obsahu právnych a interných požiadaviek, ktoré sa vzťahujú na jemu prislúchajúce pracovné činnosti.

2.2 Obchodná integrita

Žiadna korupcia, vydieranie alebo sprenevera: vo všetkých obchodných vzťahoch spoločnosť očakáva najvyššie štandardy integrity. Všetky možné formy korupcie, vydierania alebo sprenevery sú prísne zakázané.

2.3. Zverejňovanie informácií

Informácie o obchodných aktivitách, štruktúre spoločnosti, finančnej situácie a výkonnosti, zdraví a bezpečnosti pri práci, environmentálnych postupoch spoločnosť zverejňuje v súlade s platnými predpismi a prevládajúcimi postupmi v odvetví. Falšovanie alebo skresľovanie záznamov je neprijateľné.

Foxconn Slovakia v plnom rozsahu dodržiava všetky požiadavky týkajúce sa poskytovania správ verejným alebo štátnym inštitúciám. Správy musia byť urobené včas, byť úplné, riadne, presné, zrozumiteľné v súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky. Zamestnanci zodpovední za predloženie a podanie správ vrátane poskytnutia informácií, ktoré súvisia so samotnou správou, sú zodpovední za to, že tieto informácie a správy sú úplné, riadne, presné, včasné, zrozumiteľné a sú v súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky, ako aj s internými predpismi spoločnosti.

2.4. Žiadna neprimeraná výhoda

Je zakázané sľubovať, ponúkať, schváliť, poskytnúť ale aj prijať úplatky alebo iné prostriedky na získanie neoprávnenej alebo nevhodnej výhody. Tento zákaz sa týka sľubovania, ponúkania, schválenia, poskytnutia alebo prijatia niečoho hodnotného, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretej strany, s cieľom získať alebo udržať si podnikanie, priame obchodovanie s akoukoľvek osobou alebo inak získať neoprávnenú výhodu.

2.5 Čestné podnikanie, reklama a súťaž

Je potrebné udržiavať štandardy čestného podnikania, reklamy a súťaže. Spoločnosť nezverejňuje falošnú alebo zavádzajúcu reklamu alebo reklamu, ktorá by znevážila iných. V prípade porovnávacej reklamy musí byť porovnanie odôvodnené a vyhlásenie musí byť úplné, presné a nie zavádzajúce.

Foxconn Slovakia dodržiava všetky platné protimonopolné predpisy Slovenskej republiky, ako aj legislatívu týkajúcu sa konkurencie a čestného obchodovania. Táto legislatíva je koncipovaná tak, aby zakazovala dohody alebo záväzky voči tretím stranám, v ktorých sa určujú ceny, rozdeľujú trhy, obmedzuje sa výroba, alebo ktoré vedú k iným obmedzeniam alebo k zničeniu trhov.

Zamestnanci musia poznať a dodržiavať túto legislatívu platnú pre ich pracovné miesta. Pokiaľ existuje pochybnosť o zákonnosti navrhovanej akcie alebo zmluvy, danú záležitosť je potrebné bezodkladne prerokovať s právnym zástupcom.

2.6 Ochrana duševného vlastníctva

Je potrebné rešpektovať práva duševného vlastníctva. Prenos technológie a know-how sa uskutočňuje tak, aby bola zabezpečená ochrana práv duševného vlastníctva a boli chránené informácie zákazníkov aj dodávateľov.

Foxconn Slovakia uznáva hodnotu duševného vlastníctva ako sú patenty, dizajny, ochranné známky, obchodné tajomstvá a autorské práva, vrátane diel, zvukových záznamov, filmových prác a počítačových programov.

Popri prísnej ochrane vlastníckych práv spoločnosť rešpektuje aj ďalšie práva iných subjektov. Zamestnanci nesmú vedome zneužívať duševné práva iných alebo porušovať ich práva duševného vlastníctva.

V rozsahu definovanom platnou legislatívou Slovenskej republiky a podľa tejto legislatívy všetky vynálezy a diela, ktoré vyhotovia zamestnanci, patria spoločnosti Foxconn Slovakia. Zamestnanci musia dodržiavať inštrukcie spoločnosti tak, aby zabezpečili práva pre Foxconn Slovakia na takéto vynálezy a diela.

2.7 Súkromie a osobné údaje

Spoločnosť sa zaväzuje chrániť primerané očakávania v oblasti osobných informácií každého obchodného partnera, vrátane dodávateľov, zákazníkov, spotrebiteľov a zamestnancov. Pri zbere, ukladaní, spracovávaní, prenose a zdieľaní osobných informácií je potrebné zachovávať súlad so zákonmi a regulačnými požiadavkami na súkromie a bezpečnosť informácií vrátane Všeobecného nariadenia EÚ o ochrane osobných údajov (GDPR).

Foxconn Slovakia chráni aj informácie, ktoré jej zveria jej dodávatelia, obchodní partneri alebo zákazníci.

Vo všeobecnosti sa za dôverné informácie považujú tie informácie, ktoré neboli poskytnuté verejnosti, alebo ktoré dávajú podniku výhodu pred jeho konkurenciou, alebo ktoré by mohli poškodiť podnik, keby sa oznámili predčasne alebo nevhodne. Zamestnanci nesmú poskytovať ani rozširovať žiadne vlastnícke alebo dôverné informácie s výnimkou povolenia spoločnosti. Zamestnanci sú povinní využívať takéto informácie len pre účely povolené spoločnosťou v súvislosti so svojimi povinnosťami v spoločnosti.

2.8 Majetok spoločnosti

Majetok spoločnosti sa môže využívať len na legitímne účely a môžu ho využívať len autorizovaní zamestnanci alebo osoby na to určené. Zamestnanci majú povinnosť chrániť majetok Foxconn Slovakia pre stratou, poškodením, zneužitím, krádežou alebo sabotážou. Toto pokrýva hmotný a nehmotný majetok, vrátane značky, ochrannej známky, know-how, dôverných alebo vlastníckych informácií a informačných systémov.

Je tiež zakázané inštalovať do počítačov spoločnosti nelegálny softvér alebo vytvárať nelegálne kópie pre zamestnanca, spoločnosť alebo jej zákazníkov.

Žiaden zamestnanec nesmie pri používaní majetku a v rámci výkon práce sledovať osobný prospech.

V rozsahu povolenom platnými zákonmi si spoločnosť vyhradzuje právo monitorovať a kontrolovať, ako a či zamestnanci využívajú zverené prostriedky na pracovné účely.

3. Pracovné a ľudské práva

Foxconn Slovakia sa zaväzuje dodržiavať ľudské práva pracovníkov, prístupuje k nim dôstojne a s rešpektom a správa sa k nim v súlade so zákonmi Slovenskej republiky. Toto sa vzťahuje na všetkých pracovníkov vrátane priamych, zmluvných pracovníkov, študentov ako aj zamestnancov na dobu určitú.

3.1 Rovnaká možnosť zamestnania

Spoločnosť sa riadi princípom, že každý môže prispieť k jej úspechu.

Prijímanie, školenie, pracovný postup a ďalšie pracovnoprávne rozhodnutia vo Foxconn Slovakia musia byť vždy založené na predchádzajúcich pracovných výsledkoch, kvalifikácii a výkonoch, bez diskriminácie založenej na rase, náboženstve, farbe pleti, veku, pohlaví, sexuálnej orientácie, genderovej identite, etnickom či národnostnom pôvode, zdravotnom postihnutí, rodinnom stave, tehotenstve, politickej príslušnosti alebo iných faktoroch. Zamestnanci a potenciálni zamestnanci nemôžu byť vystavení lekárskeho testom alebo fyzickým skúškam, ktoré by mohli byť použité diskriminujúcim spôsobom.

Spoločnosť sa zaväzuje chrániť práva a zdravie svojich zamestnankýň. Žene je zaručené právo vrátiť sa na konci materskej dovolenky na rovnakú alebo ekvivalentnú pracovnú pozíciu s rovnakou mzdou.

Je tiež potrebné prijať primerané opatrenia na presun tehotných žien/dojčiacich matiek z pracovných pozícií s vysokým nebezpečenstvom, odstrániť alebo znížiť akékoľvek zdravotné a bezpečnostné riziká na pracovisku pre tehotné ženy a dojčiace matky vrátane tých, ktoré súvisia s ich pracovným zaradením.

Tehotné ženy a dojčiace matky nemôžu byť diskriminované.

3.2 Zákaz nútenej práce, poplatkov/pokút a voľný pohyb zamestnancov

Spoločnosť nevyužíva žiadnu formu nútenej alebo nedobrovoľnej práce. Zároveň za žiadnych okolností nezamestnáva deti, ktoré neukončili povinnú školskú dochádzku.

Od zamestnancov spoločnosti ani zamestnancov dodávateľov spoločnosti nie je možné požadovať, aby platili akékoľvek poplatky, nadmerné poplatky, vklady ako súčasť ich pracovného pomeru (platené jednorazovo alebo formou splátok, vyberané priamo alebo prostredníctvom zrážok zo mzdy). Zamestnanci pracujú pre spoločnosť dobrovoľne a môžu kedykoľvek odísť zo zamestnania alebo ukončiť pracovný pomer v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce. Bez ohľadu na to, či bol pracovný pomer ukončený dobrovoľne alebo nedobrovoľne, končiacemu zamestnancovi bude vyplatená čiastka zodpovedajúca všetkým odpracovaným hodinám, a to v štandardom výplatnom termíne.

Zamestnanci dostávajú primeranú dobu voľna v prípade choroby alebo v materstve, a to bez straty zamestnania alebo uloženia peňažitého trestu, pokiaľ je to doložené dokladom od lekára.

Pravidlá pre opustenie pracovného miesta sú stanovené na konkrétnom pracovisku, avšak obvykle je potrebné vo výrobe vopred informovať vedúceho, aby za daného pracovníka mohol zaistiť náhradu.

Spoločnosť nesmie zadržiavať ani uchovávať originály úradne vydaných alebo osobných dokladov vydaných štátnou správou, alebo ich poškodzovať, skrývať alebo odmietnuť zamestnancom prístup k týmto dokumentom, pokiaľ takéto potvrdenie nepožaduje zákon.

3.3 Zákaz obťažovania

Foxconn Slovakia sa usiluje o zaistenie takého pracovného prostredia, kde nedochádza k obťažovaniu akéhokoľvek druhu alebo inému útočnému alebo neúctivému správaniu. Etický kódex zakazuje akékoľvek obťažovanie na pracovisku, ktoré zahŕňa aj nevitane slovné, vizuálne, fyzické alebo iné správanie akéhokoľvek druhu, ktoré vytvára zastrahujúce, útočné alebo nepriateľské pracovné prostredie.

3.4 Netolerancia násilia

Spoločnosť netoleruje žiadne násilie na pracovisku. Akákoľvek činnosť, ktorá by mohla spôsobiť jedincom pocit ohrozenia alebo nebezpečia, je neprípustná. To zahŕňa aj slovné útoky, vyhrážky alebo iné prejavy nepriateľstva, zastrahovania, agresie alebo šikany.

3.5 Mzdy

Zamestnanci spoločnosti sú vždy platení včas a výška ich mzdy nie je nikdy nižšia ako dohodnutá mzda za bežnú pracovnú dobu. Zrážky zo zmluvnej mzdy ako forma disciplinárneho opatrenia nie sú prípustné.

3.6 Sloboda združovania

V súlade s legislatívou spoločnosť rešpektuje právo všetkých zamestnancov vytvárať a spájať sa s odborovými zväzmi podľa vlastného výberu, kolektívne vyjednávať a zapájať

sa do zhromaždení, ako aj rešpektovať právo pracovníkov zdržať sa takýchto aktivít. Zamestnanci alebo ich zástupcovia by mali byť schopní otvorene komunikovať a zdieľať nápady a svoje obavy s manažmentom ohľadne pracovných podmienok a riadení, bez strachu z diskriminácie, odvety, zastrasovania alebo obťažovania.

4. Zdravie a bezpečnosť

Foxconn uznáva, že bezpečné a zdravé pracovné prostredie prispieva okrem minimalizácie výskytu pracovných úrazov a chorôb z povolania aj k vyššej kvalite výrobkov a služieb a udržaniu stabilného chodu výroby.

Bez ohľadu na to, kde zamestnanec pracuje, očakáva sa, že sa vždy uistí o tom, že prácu vykonáva bezpečne. Je nutné vždy trvať na tom, aby prácu každý zamestnanec vykonával bezpečne.

Zamestnanec by mal vysloviť obavu, ak:

- je požiadaný o vykonanie úlohy, ktorú považuje za nebezpečnú
- je požiadaný, aby vykonal prácu, o ktorej si myslí, že na ňu nie je riadne preškolený a že môže ublížiť jemu alebo ostatným
- vidí, že niekto iný plní úlohu, o ktorej si myslí, že nie je bezpečná alebo že nie je vykonávaná osobou riadne preškolenou

Je nutné vždy trvať na tom, aby prácu každý zamestnanec vykonával bezpečne.

4.1 Zabezpečenie strojových zariadení

Spoločnosť zhodnotí z hľadiska bezpečnostných rizík výrobné a iné strojové zariadenia. Na strojové zariadenia, ktoré používajú zamestnanci, budú inštalované kryty, blokovacie zariadenia a zábrany a bude na nich vykonávaná údržba.

4.2 Hygiena

Spoločnosť identifikuje zamestnancov, ktorí sú potenciálne vystavení bezpečnostným rizikám (napríklad chemické látky, elektrické alebo iné energetické zdroje, oheň, riziko pádu) a zároveň sa zhodnotí vplyv týchto rizík. Pokiaľ nie je možné zmenou dizajnu, inžinierskymi alebo administratívnymi prostriedkami adekvátne kontrolovať tieto riziká, dotknutým zamestnancom sa poskytnú primerané ochranné prostriedky.

4.3 Bezpečnosť pri práci

Spoločnosť identifikuje vystavenie zamestnancov bezpečnostným rizikám na pracovisku (napríklad elektrickým a iným zdrojom energie, požiaru, alebo nebezpečenstva pošmyknutia, zakopnutia a pádu), a tieto riziká posúdi a kontroluje pomocou vhodných dizajnových, inžinierskych alebo administratívnych nástrojov, preventívnej údržby, ako aj

postupov bezpečnej práce a neustálych bezpečnostných školení. Zamestnancom poskytne primerané, dobre udržiavané osobné ochranné pracovné pomôcky.

4.4 Príprava na mimoriadnu situáciu

Spoločnosť identifikuje a posúdi potenciálne núdzové situácie, ich dopad sa minimalizuje núdzovými plánmi a postupmi. Patria k nim: upozornenie a evakuačné procedúry, školenia a výcvik zamestnancov.

4.5 Pracovné úrazy a choroby z povolania

Spoločnosť zavedie postupy a systémy na riadenie, sledovanie a ohlasovanie pracovných úrazov a chorôb z povolania vrátane ustanovení: na podporu ohlasovania zo strany zamestnancov, na klasifikáciu a vykonanie záznamu o prípadoch zranení a chorôb, o poskytovaní potrebnej liečby, na vyšetrenie prípadov a implementáciu nápravného opatrenia, na elimináciu ich príčin a na uľahčenie návratu zamestnancov do práce.

4.6 Ergonómia

Spoločnosť určí, zhodnotí a bude kontrolovať vystavenie zamestnancov fyzicky náročným úlohám vrátane manuálneho zaobchádzania s materiálom a zdvíhania ťažkých predmetov, dlhého státia a opakujúcich sa montážnych prác. Integrácia ľudských faktorov prostredníctvom primeraného hodnotenia má zvýšiť efektívnosť personálu a znížiť počet pracovných úrazov.

4.7 Sanitácia a stravovanie

Spoločnosť zabezpečí zamestnancom čisté sociálne zariadenia, prístup k pitnej vode a hygienickú prípravu jedla a stravovacích možností.

4.8 Komunikácia

Foxconn Slovakia poskytuje zamestnancom primerané informácie o zdraví a bezpečnosti na pracovisku a školenia v jazyku pracovníka alebo v jazyku, ktorému pracovník rozumie pre všetky identifikované riziká na pracovisku, ktorým sú pracovníci vystavení, napríklad mechanické, elektrické, chemické nebezpečenstvo. Informácie súvisiace so zdravím a bezpečnosťou musia byť jasne umiestnené v priestoroch spoločnosti alebo umiestnené na mieste, ktoré môžu pracovníci identifikovať alebo k nim mať prístup.

5. Životné prostredie

Spoločnosť vykonáva všetky aktivity s ohľadom na životné prostredie. Foxconn Slovakia realizuje programy, ktoré spĺňajú alebo prekračujú právne požiadavky v nadväznosti na ochranu životného prostredia. Environmentálny dopad je jedným zo základných kritérií pri vyhodnocovaní projektov alebo činností.

5.1 Obmedzenia obsahu produktov

Spoločnosť dodržiava všetky zákony, nariadenia a požiadavky zákazníkov na zákaz alebo obmedzenia konkrétnych látok v produktoch a vo výrobe, vrátane označovania na recykláciu a likvidáciu.

5.2 Nebezpečné materiály

Spoločnosť určí, označí a bude kontrolovať bezpečnú manipuláciu, presun, použitie, recykláciu alebo opätovné použitie a likvidáciu chemikálií a ďalšieho materiálu, ktorý je nebezpečný pre ľudí alebo životné prostredie.

5.3 Tuhý odpad

Foxconn zavedie systematický prístup k identifikácii, prevádzkovaniu, zníženiu a zodpovednej likvidácii tuhého odpadu (nie nebezpečného).

5.4 Emisie

Emisie bude spoločnosť pred vypúšťaním klasifikovať, monitorovať, kontrolovať a primerane s nimi zaobchádzať.

5.5 Environmentálne povolenia a ohlasovanie

Spoločnosť získa všetky požadované environmentálne povolenia a bude ich udržiavať aktualizované. Požadované podmienky v povoleniach je nutné dodržiavať.

5.6 Prevencia znečistenia, znižovanie objemu zdrojov

Spoločnosť bude znižovať alebo eliminovať všetky typy odpadov už pri zdroji alebo prostredníctvom postupov, medzi ktoré patrí úprava procesov výroby, údržby a zariadení. Foxconn Slovakia bude šetriť prírodné zdroje napríklad modifikáciou výrobných a technologických postupov, náhradou materiálov alebo recykláciou.

5.7 Vodné zdroje

Foxconn implementuje program vodného hospodárstva, ktorý dokumentuje a monitoruje vodné zdroje, ich používanie a vypúšťanie a hľadá príležitosti na úsporu vody, ako aj kontroluje možnosti jej kontaminácie. Všetky odpadové vody musia byť monitorované a kontrolované ešte pred ich odvedením. Spoločnosť monitoruje svoje systémy čistenia odpadových vôd, aby zaistila ich súlad s predpismi.

5.8 Spotreba energií

Foxconn Slovakia bude sledovať a dokumentovať na úrovni zariadenia a/alebo spoločnosti spotrebu energií a emisie skleníkových plynov (Scope 1 a 2). Foxconn bude hľadať nákladovo efektívne metódy na zlepšenie energetickej účinnosti a minimalizáciu spotreby energií a emisií skleníkových plynov.

6. Vedenie podnikateľskej činnosti

6.1 Konflikt záujmov

Všetky obchodné rozhodnutia sa musia urobiť a všetky obchodné činnosti sa musia vykonávať v najlepšom záujme Foxconn Slovakia. Zamestnanci by sa mali vyhnúť akémukoľvek konaniu, ktoré by mohlo zahŕňať alebo pravdepodobne by mohlo zahŕňať konflikt záujmov so spoločnosťou.

Zamestnanci nesmú mať finančné alebo iné obchodné vzťahy s dodávateľmi, zákazníkmi alebo konkurentmi, ktoré by mohli ohroziť, alebo len pravdepodobne ohroziť nezávislosť akéhokoľvek úsudku, ktorý musia urobiť v najlepšom záujme spoločnosti.

Príklady konfliktu záujmov, ktoré nie sú prípustné:

- Práca alebo poskytovanie služieb pre kohokoľvek, s kým zamestnanec rokuje v rámci práce pre spoločnosť
- Akákoľvek činnosť či práca zamestnanca pre konkurenciu, ktorá sa vykonáva paralelne s jeho prácou pre spoločnosť
- Jednanie v prospech dodávateľov alebo odberateľov s cieľom uprednostniť ich záujmy pred záujmami spoločnosti
- Prijímanie finančných alebo iných odmien a výhod či ich sľubov či už pre seba alebo pre inú osobu od obchodných partnerov spoločnosti, s výnimkou bežných darov
- Účasť zamestnanca na rozhodovaní vo veci, výsledkom ktorej bude jemu alebo osobám jemu blízkych plynúť osobný prospech

Konflikt záujmov vzniká aj v prípadoch, keď:

- Zamestnanec robí rozhodnutia, ktoré sú ovplyvnené osobnými alebo rodinnými záujmami alebo priateľstvom
- Zamestnanec alebo jemu blízka osoba investuje alebo sa inak zúčastní na podnikaní spoločnosti, ktorá je dodávateľom alebo odberateľom spoločnosti (s výnimkou verejne obchodovateľných cenných papierov, u ktorých individuálny investor nemá vplyv na uskutočnené rozhodnutia)
- Zamestnanec alebo osoba jemu blízka využíva majetok spoločnosti, informácie alebo zdroje pri získaní osobnej výhody alebo výhody pre iných
- Zamestnanec alebo osoba jemu blízka získa osobný alebo finančný zisk poskytovaním služieb alebo práce pre dodávateľa či zákazníka spoločnosti, alebo využije svoju autoritu vo firme v ich prospech
- Zamestnanec alebo jemu blízka osoba sa zapojí do činností, ktoré sú v rozpore alebo sa zdajú, že sú v rozpore so záujmami spoločnosti (napr. poskytovanie služieb konkurentom či dodávateľom)

Blízkymi osobami sú hlavne (avšak nielen) manžel, manželka, rodičia alebo nevlastní rodičia, deti a vnúčatá, bratia, sestry, nevlastní súrodenci, synovci, neter, tety, strýkovia, bratranci, sesternice, svokor, svokra a ďalší príbuzní v priamej línii, tento termín zahŕňa aj blízkych domácich partnerov, priateľov a ďalšie osoby, s ktorými žije zamestnanec, alebo ku ktorým má blízky osobný alebo dôverný vzťah bez ohľadu na to, či ide o vzťah príbuzenský.

Zamestnanci majú trvalý záväzok oznámiť svojim nadriadeným v súlade s platnou internou politikou spoločnosti akúkoľvek situáciu, ktorá predstavuje alebo by mohla predstavovať možný konflikt alebo rozpor záujmov medzi zamestnancom a Foxconn Slovakia. Oznámenie potenciálneho konfliktu vopred je kľúčom k plnému dodržiavaniu týchto pravidiel.

6.2 Vzťahy s dodávateľmi a partnermi

Foxconn Slovakia si vyberá svojich dodávateľov, zmluvných partnerov na báze konkurenčnej ceny, kvality, dodávky a iných objektívnych kritérií. Rozhodnutie o obstarávaní je založené na obchodnom prospechu pre spoločnosť a jej zákazníkov. Je nepripustné akékoľvek neopodstatnené zvýhodnenie niektorých partnerov alebo ich bezdôvodné vylúčenie.

Všetky transakcie s aktuálnymi alebo potenciálnymi dodávateľmi či partnermi musia plniť najvyššie etické štandardy a byť úplne transparentné. Preto je uzatváranie akýchkoľvek tajných dohôd zakázané. Prístup k zmluvám sa riadi príslušnými internými pravidlami.

Spoločnosť očakáva, že jej dodávatelia, zmluvní partneri budú dodržiavať legislatívu Slovenskej republiky v oblasti rešpektovania ľudských práv, ochrany životného prostredia a bezpečnosti produktov a služieb. Neetický alebo nezákonný čin dodávateľa môže poškodiť povest' spoločnosti a spôsobiť stratu jej dobrého mena.

6.3 Dary a pozornosti

Cieľom Foxconn Slovakia je konkurovať na trhu na báze kvality a konkurencieschopných cien služieb.

6.3.1 Prijímanie a ponúkanie darov

Výmena drobných darčiekov alebo reklamných predmetov medzi obchodnými partnermi je bežným obchodným zvykom, avšak vždy sa je potrebné uistiť, že dávanie alebo prijímanie týchto darčiekov neovplyvňuje obchodné rozhodnutie zamestnanca. Darom nemusí byť vždy len vec, ale napríklad aj poskytnutie bezplatnej alebo inak neobvykle výhodnej služby, či už zamestnancovi alebo osobám jemu blízkym. Preto je povinnosťou zamestnancov spoločnosti odmietnuť všetky dary, ktorých prijatie by mohlo byť príčinou podozrenia z nepatričného ovplyvňovania alebo jednania. Zamestnanci spoločnosti

nesmú prijať dary nad rámec bežného prejavu zdvorilosti alebo pozornosti v súlade s etikou podnikania.

Dary, či akékoľvek formy výhody, ktorých hodnota je zjavne neprimeraná okolnostiam a smerujú k nevhodnému ovplyvňovaniu zúčastnených, sú považované za neprípustné.

Pokiaľ je zamestnancovi ponúknutá návšteva zábavnej akcie (športovej alebo kultúrnej akcie) je povinnosťou zamestnanca o tejto ponuke vždy informovať svojho priameho nadriadeného, ktorý ju musí vopred schváliť alebo vysvetliť dôvod, prečo nie je účasť prijateľná. Prípadná účasť by mala slúžiť jasnému obchodnému účelu, takže všetky cestovné náklady musia byť hradené spoločnosťou.

Zamestnanci Foxconn Slovakia nesmú ponúkať dary nad rámec bežného prejavu zdvorilosti v súlade s etikou podnikania. Prípadné dary by nemali svojou hodnotou byť zjavne neprimerané okolnostiam, pri ktorých sú poskytované.

Vládnym alebo komunálnym úradníkom je zakázané dávať dary alebo poskytovať platby priamo alebo nepriamo za účelom získania priaznivého rozhodnutia alebo konania zo strany takýchto úradníkov.

6.3.2 Úplatky a korupcia

Pracovné rozhodnutia zamestnancov nesmú byť ovplyvňované korupciou.

Akékoľvek úplatky alebo korupčné jednanie vedúce k získaniu nepatričnej výhody od zákazníkov, dodávateľov alebo iných tretích strán sú v rozpore s politikou spoločnosti, a preto sú zakázané.

Korupcia vo všeobecnosti znamená získanie alebo pokus o získanie osobnej výhody, alebo obchodnej výhody pre seba, či pre iného nepatričným alebo nezákonným spôsobom. Korupcia môže znamenať platby alebo výmenu čohokoľvek hodnotného a zahŕňa nasledovné činnosti:

- Uplácanie
- Vydieranie
- Spreneveru (vrátane prísľubu, ponuky, predávania alebo prijímania akéhokoľvek úplatku)
- Zaistenie či prijímanie akéhokoľvek neoprávnenej či nepatričnej výhody (provízie, tovaru, služieb, zliav na tovar/služby, informácií, alebo iných výhod či benefitov)

Korupčné aktivity ako je sľubovanie, ponúkание, schvaľovanie, odovzdávanie či prijímanie čohokoľvek hodnotného, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretej strany s cieľom získať, či udržať si obchodnú zákazku, alebo ju nasmerovať na tretiu osobu, alebo

získať nepatričnú výhodu, sú nielen porušením tohto Etického kódexu, ale môžu byť tiež porušením legislatívy týkajúcej sa úplatkov a korupcie.

6.4 Pranie špinavých peňazí a podpora terorizmu

Pranie špinavých peňazí a podpora terorizmu sú trestné činy, preto je povinnosťou spoločnosti Foxconn Slovakia prijímať opatrenia, aby predchádzala porušovaniu zákonov, vrátane marenia vyšetrovania či neoznámenie podozrenia z prania špinavých peňazí. Pranie špinavých peňazí znamená proces ukryvania alebo nepravdivého uvádzania pôvodu majetku alebo príjmov z trestnej činnosti (napríklad z obchodu s ľuďmi, daňových podvodov a korupcie) tak, aby sa zdalo, že pochádzajú zo zákonných obchodných aktivít. Financovanie terorizmu znamená akúkoľvek priamu alebo nepriamu podporu osobe alebo organizácii, ktorá je zapojená do teroristických aktivít.

Cieľom spoločnosti je preto budovať výhradne obchodné styky s partnermi, ktorí majú dobrú povest' a vykonávajú len zákonom uznanú činnosť, pričom ich finančné zdroje pochádzajú z legitímnych zdrojov.

6.5 Zodpovedné získavanie minerálov

Spoločnosť sa primeraným spôsobom uistuje, že nepoužíva konfliktné minerály, zahŕňajúce tantal, cín, volfrám a zlato v produktoch, ktoré vyrába, priamo či nepriamo.

6.6 Vzťahy s médiami, sociálne médiá

Aktivity Foxconn Slovakia pozorne sledujú médiá (noviny, časopisy, rozhlas, televízia, internetové a sociálne médiá a ekonomickí analytici).

Existuje riziko, že akékoľvek informácie poskytnuté tretím osobám alebo skupinám bude verejnosť interpretovať ako oficiálnu reakciu spoločnosti. Preto za účelom poskytovania jasných a presných informácií verejnosti je mimoriadne dôležité, aby komentáre pre médiá a novinárov robili výlučne na to určené osoby.

Žiaden zamestnanec nesmie iniciovať kontakt s týmito osobami alebo skupinami, ani nesmie odpovedať na ich dopyty, otázky za Foxconn Slovakia a v jej mene bez oprávnenia osoby zodpovednej za firemnú komunikáciu alebo oprávnenia od iných osôb, ktoré majú právo riešiť tieto dopyty.

Prezentáciu Foxconn Slovakia v sociálnych médiách zabezpečuje príslušné oddelenie spoločnosti. Aktivity zamestnancov v sociálnych médiách patria do súkromnej oblasti života zamestnancov, čo spoločnosť rešpektuje. Avšak zamestnanci nemajú oprávnenie konať v mene spoločnosti v sociálnych médiách a nesmú uverejňovať, šíriť ani iným spôsobom zverejňovať interné informácie o spoločnosti, ani ju haniť, či očierňovať jej meno akýmkoľvek spôsobom.

7. Podávanie sťažností

Foxconn Slovakia podporuje každého zamestnanca, aby oznámil svoje obavy, pokiaľ sa v dobrej viere domnieva, že politika, prevádzka alebo prax spoločnosti porušuje alebo pravdepodobne poruší akýkoľvek zákon, predpis alebo interné firemné pravidlo vrátane tohto Etického kódexu.

Pre uľahčenie oznamovania a primeraného vybavenia takýchto sťažností spoločnosť zriadila a bude naďalej udržiavať systém hotline linky, ktorý je a bude nezávislý od bežných štruktúr predkladania správ.

Zamestnanec sa pre uľahčenie rozhodovania o hľadaní podpory môže riadiť týmito otázkami:

- Ste si istý/á, že táto činnosť je v súlade s legislatívou, internými predpismi, našimi hodnotami a Etickým kódexom?
- Môže byť táto činnosť považovaná za neetickú a nečestnú?
- Môže táto záležitosť poškodiť povest' našej spoločnosti? Môže toto konanie vystaviť spoločnosť nejakému riziku? Ako by na toto konanie reagovala verejnosť?
- Mohlo by to poškodiť iné osoby, našich zamestnancov, našich zákazníkov alebo ich povest'?
- Ako by ste sa cítili, ak by s Vami niekto zaobchádzal týmto spôsobom?

Ako oznámiť porušenie pravidiel:

Situáciu riešiť bezprostredne

Konkrétny problém riešiť bezprostredne v danej situácii a spolu sa pokúsiť o jeho vyriešenie.

Obrátiť sa na svojho nadriadeného

Ak snaha o bezprostredné riešenie situácie nebola účinná alebo nie je vhodné ju riešiť priamo s osobou, ktorej sa to týka (t.j. situáciu by to mohlo zhoršiť), zamestnanec by sa mal obrátiť na svojho nadriadeného.

Kontaktovať oddelenie ľudských zdrojov alebo Zamestnaneckú radu

Ak sa nepodarilo vyriešiť situáciu za pomoci nadriadeného, zamestnanec kontaktuje manažéra oddelenia ľudských zdrojov alebo členov Zamestnaneckej rady.

Kontaktovať hotline

Ak si zamestnanec myslí, že problém nebol vyriešený alebo ho chce riešiť anonymne, môže kontaktovať Hotline linku.

Bezplatné telefónne číslo: 0800 148 612

Mailová adresa: wlc@sk.humandynamic.com

V prípade podnetov súvisiacich so zákonom o oznamovaní protispoločenskej činnosti mailom na: oznamenie@foxconn.com

alebo poštou na adresu:

Foxconn Slovakia, spol. s r.o.

Miroslava Procházková

Dolné Hony 29

949 01 Nitra

Sťažnosť je možné podať písomne, ústne, telefonicky alebo mailom. Sťažnosť by mala obsahovať čo možno najviac informácií a detailov o danej situácii či probléme. Čím viac informácií sťažovateľ poskytne, tým bude väčší predpoklad, že sa problém vyrieši rýchlejšie.

Každá sťažnosť je prešetrená. Pre dôkladné a objektívne prešetrenie je potrebné mať dostatok informácií, faktov, možný príkladov so špecifickými detailmi ako sú mená, názvy a dátumy. Pomôže aj dodanie zoznamu svedkov.

Ak sa sťažnosť týka konkrétnej osoby, tá dostane možnosť vyjadriť sa k obvineniam, a preto je dôležité, aby tvrdenia boli pravdivé.

Detaily prešetrovania nie sú prístupné osobe podávajúcej sťažnosť. Následne je sťažovateľ oboznámený s výsledkom.

Aj negatívna odpoveď môže byť výsledkom riešenia situácie či problému. Záznam o prešetrení sťažnosti bude archivovaný na oddelení ľudských zdrojov.

Spoločnosť sa zaviazala, že zaistí dôvernosť, anonymitu a ochranu oznamovateľov, ktorí v dobrej viere oznámia problémovú záležitosť, vnesú otázku súvisiacu s dodržiavaním Etického kódexu alebo hľadajú radu týkajúcu sa postupu, rozhodnutia alebo konania. Nimi poskytnuté osobné údaje a citlivé informácie sú považované za dôverné. Akýkoľvek opatrenie vedené voči zamestnancovi, ktorý oznámil obavu alebo problémovú záležitosť v dobrej viere, je samo osebe porušením tohto Etického kódexu.